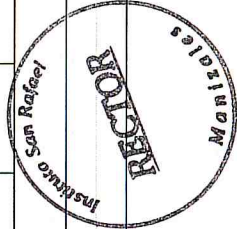


OBJETIVOS GENERALES DEL SST	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FACTOR CRITICO DE ÉXITO	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADOR	FRECUENCIA DE ANÁLISIS	FUENTE DE DATOS	TENDENCIA (Ascendente, Descendente o Constante)	RESPONSABLE
Cumplir con la legislación Colombiana vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y otras regulaciones normativas aplicables a la Organización	Socialización de la Política y objetivos de la empresa a todo el personal	Este indicador realiza el seguimiento a la socialización de la Política y objetivos de la seguridad y salud en el trabajo	Proceso	Cumplir con la Socialización	100%	número de personal asistente a la capacitación / número total de trabajadores	Semestral	Registro de inducción y reintroducción	Constante	Dirección - Gestión Humana - Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo
	Revisiones de actualización de la matriz de requisitos legales	Este indicador permite mantener actualizada la matriz de requisitos legales aplicables a la Institución a través de revisiones programadas.	Estructura	mantener actualizada la matriz de requisitos legales	90%	Nº de revisiones realizadas / Nº de revisiones programadas) * 100	Semestral	Matriz de Requisitos Legales	Constante	Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo
Realizar acciones tendientes a la prevención en accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral así como de promoción de la salud de todos los colaboradores de la Fundación Instituto San Rafael. (conciencia y cultura de autocuidado)	Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo	Este indicador realiza el seguimiento al plan de capacitación de SST, el cual se puede reflejar en el impacto en la accidentalidad y las enfermedades laborales.	Proceso	Cumplir con el plan de capacitación anual	80%	No. De actividades ejecutadas / No total de actividades programadas * 100	Semestral	Cronograma de Actividades Y registro de ejecución del plan de SST	Ascendente	Gestión Humana - Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo
	Tasa de accidentes de trabajo	Este indicador mide el comportamiento del número de accidentes ocurridos en el periodo actual frente al número de accidentes del periodo anterior	Proceso	Minimizar el índice de accidentalidad	2%	(# de eventos en el periodo / # total de trabajadores en el periodo) x 100	Mensual	Reporte de Accidentes de Trabajo	Descendente	Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo
Medir la eficacia de los controles establecidos para reducir los riesgos	Tasa de prevalencia general de Enfermedades laborales	Este indicador evalúa la relación de enfermedades laborales antiguas más las nuevas presentadas con respecto al total de la población (empleados, estudiantantes en práctica, y contratistas)	Proceso	Mantener el índice de Enfermedades de tipo laboral	5%	(N°casos existentes reconocidos (nuevos y antiguos) de El año / N° promedio de trabajadores año) x 100000	Anual	Fallo de la ARL, Junta Regional o Nacional de Invalidez respectiva	Constante	Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo
	Porcentaje de riesgos que disminuyeron su valoración	Este indicador evalúa el impacto de los controles establecidos en la disminución de la valoración de los riesgos y peligros.	Resultado	Cumplir con los planes para la intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados	70%	Determinar el porcentaje de riesgos que disminuyeron su valoración	Anual	Formato Matriz de Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	Descendente	Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo
Mejoramiento continuo y buen desempeño del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Ejecución del Plan de Trabajo anual del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Este indicador realiza el seguimiento a las actividades establecidas en dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Proceso	Cumplir con el plan de trabajo anual	85%	(Σ Actividades ejecutadas / Σ Actividades programadas) * 100	Trimestral	Plan de trabajo anual	Constante	Dirección - Gestión Humana - Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo



[Handwritten signature]

PADRE GABRIEL RICARDO PIMIENTA ARIAS

Representante Legal